

DISTRETTO SOCIO SANITARIO DI AGRIGENTO

Comuni di Agrigento Assoro Leonforte Nicosia e Regalbuto

ASP n. 4 - Distretto di Agrigento

Oggetto: Atto di ricognizione riservato al personale interno a tempo indeterminato dei Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario di Agrigento a cui affidare l'esecuzione delle attività programmate con il PAL 2022 -

PREMESSO CHE

Il Comune di Agrigento, nella quarta di Ente Capofila del Distretto Socio-sanitario n.21 ha presentato al Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali il Piano di Assunzione Locale - PAL - Quota Servizi del Fondo Fovoria 2022

Il Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali con nota prot.44330 del 25/09/2024 ha espresso Parere di coerenza del PAL 2022 del Distretto Socio-sanitario di Agrigento con gli indirizzi del Piano Regionale per la lotta alla povertà.

Il suddetto PAL richiede il coinvolgimento di figure aventi le seguenti qualifiche professionali:

- ASSISTENTI SOCIALI
- EDUCATORI PROFESSIONALI
- PSICOLOGI
- ESPERTI NEL MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI COMPLESSI

VISTO l'art. 7, commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvo i casi espressamente previsti;

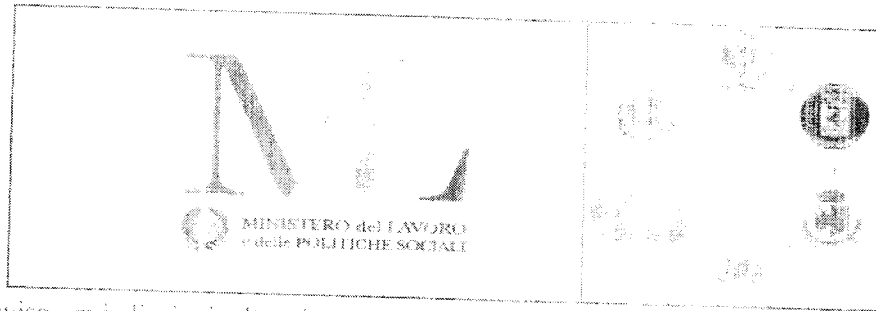
VISTO che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili in proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

CONSIDERATO che prima di indire le suddette procedure comparative, si ritiene necessario accertare la possibilità di utilizzare risorse interne al Distretto;

Tutto ciò premesso e considerato

SI RENDE NOTO CHE

ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. 165/01, con il presente atto di ricognizione si intende accettare la possibilità di utilizzare personale del Distretto da coinvolgere all'interno delle attività programmate con il PAL 2022.



Il presente avviso, quindi, è rivolto al personale con la qualifica sopra richiesta con contratto a tempo indeterminato e in servizio presso uno dei Comuni del Distretto socio sanitario n. 21, al fine di individuare il personale da coinvolgere nell'esecuzione delle attività programmate con il PAI 2022 del Distretto socio sanitario di Agira. La prestazione avverrà durante l'orario di servizio, con invarianza delle clausole economiche contrattuali.

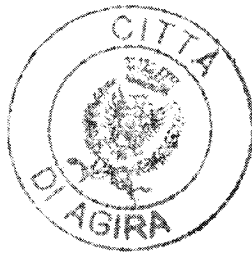
A tal fine, i dipendenti interessati a svolgere la suddetta gestione potranno manifestare l'interesse alla partecipazione del presente atto di ricognizione attraverso il modulo allegato, nel quale dovranno indicarsi: Cognome, nome, data di nascita e residenza, inquadramento professionale così come risultante dal proprio contratto di lavoro.

La manifestazione di interesse all'atto di ricognizione in oggetto dovrà pervenire **entro e non oltre il 04/11/2024** mediante l'allegato modulo al seguente indirizzo pec proff.gli.comune_agira@legalmail.it e dovrà essere corredata da:

- Curriculum vitae in formato europeo con dichiarazione di veridicità dei contenuti ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000.
- Copia contratto di lavoro
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità
- Parere favorevole del responsabile della propria struttura (ove pertinente)

La mancata ricezione di manifestazioni di interesse è considerata mancanza di personale idoneo da coinvolgere.

Agira, 24/10/2024



Il Dirigente del II Settore
Coordinatore del Distretto socio sanitario n. 21 Agira

Dr. R. Bugnone