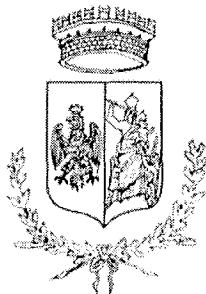


originale



Comune di Regalbuto

DETERMINA SINDACALE N. 94 DEL 14/11/2016

Oggetto: “Nomina componente e Presidente del NUCLEO DI VALUTAZIONE gestito in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe.”

IL SINDACO

VISTO il D.lgs. 18 agosto n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazione pubbliche e successive modifiche e integrazioni*”;

VISTO il D.L.vo n. 286/1999 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sul “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle Amministrazioni Pubbliche a norma dell’art. 11 della legge n. 59 del 15.03.1999 “;

VISTO il C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali”

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, allegato C “ Criteri di organizzazione e funzionamento del nucleo di valutazione “ , approvato con delibera di G.M. n. 128 del 01/07/2009 e ss.mm. e ii.;

RAVVISATA l’intenzione delle Amministrazioni Comunali di procedere con l’implementazione di servizi associati ed azioni per ridurre il costo della pubblica amministrazione

VISTE le sotto elencate deliberazioni di Consiglio Comunale dei Comuni di Catenanuova, Centuripe e Regalbuto con cui i tre Comuni hanno provveduto all’Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione:

Comune di Catenanuova: n. 10 del 25/05/2016;

Comune di Centuripe: n. 15 del 16/05/2016;

Comune di Regalbuto: n. 20 del 31/05/2016.

Viste le sotto elencate determina sindacali dei Comuni di Catenanuova e Centuripe con le quali hanno provveduto alla nomina del componente del nucleo di valutazione in rappresentanza dei rispettivi Comuni:

Comune di Catenanuova: determina Sindacale n. 72 del 16/12/2013 ,il cui componente è stato riconfermato giusta nota Prot. 12099 del 14/11/2016 assunta in entrata il 14/11/2013 Prot. 21940;

Comune di Centuripe: determina Sindacale n. 40 del 14/10/2016.

Evidenziato che

- Il Comune di Regalbuto svolge funzioni di Comune capo-convenzione;
- Le funzioni svolte dal Nucleo di Valutazione riguardano la valutazione del personale con incarico dirigenziali ed ogni altro provvedimento connesso con il sistema di valutazione dei risultati composto da tre componenti esterni alle Amministrazioni associate, nominati ciascuno dalle singole amministrazioni appartenenti alla convenzione e riconoscendo al Comune di Regalbuto nella qualità di capo- convenzione la nomina del componente con funzioni di Presidente;
- La durata della convenzione è fissata fino al 31/12/2024 con possibilità di recesso da parte di ciascun Comune associato, con preavviso di almeno 3 mesi;
- I rapporti finanziari fra gli enti e le forme di consultazione sono stabilite in sede di Conferenza dei Sindaci;
- Ciascuno dei Comuni aderenti provvede al pagamento del compenso relativo al componente da ognuno nominato;

RITENUTO pertanto dover procedere alla nomina del componente del NUCLEO DI VALUTAZIONE, con funzioni Presidente;

RAVVISATA la propria competenza in merito;

VISTO il curriculum del Dott. Giuseppe Sarra Minichello, dal quale si evince la professionalità sia sotto il profilo della professionalità oltre che della formazione professionale, che depongono una conoscenza afferente l'oggetto del presente incarico;

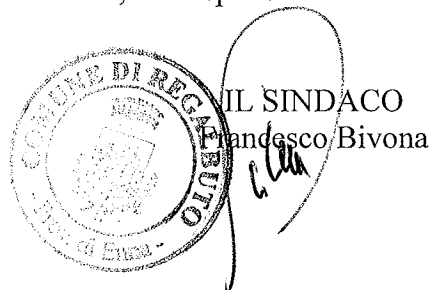
Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte;

1. Di nominare quale componente del nucleo di valutazione gestito in forma associata con i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe, con funzioni di Presidente, il Dott. Giuseppe Sarra Minichello nato a Catania il 03 Luglio 1984.
2. Di confermare in € 3.000,00 l'indennità annua omnicomprensiva spettante al Presidente di detto Nucleo.
3. Di demandare al responsabile del servizio affari generali, personale, contenzioso l'assunzione degli atti di impegno di spesa e di liquidazione conseguenti al presente atto.

4. Di trasmettere il presente decreto al soggetto incaricato che firma per accettazione l'incarico ed il relativo compenso.
5. Di disporre che il presente provvedimento insieme al curriculum del componente, sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella Sezione trasparenza.
6. Di trasmettere il presente decreto in copia ai Comuni di Centuripe e Catenanuova, al Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Responsabili di Area ed alle Rappresentanze Sindacali.



UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo

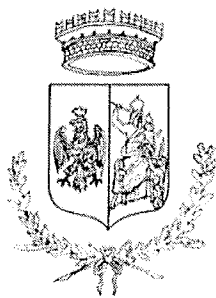
Certifica

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal _____

Regalbuto _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

PER ACCETTAZIONE
15/11/2016 Giuseppe Sam M... ..



Comune di Regalbuto

Prot. 22058
del 15-11-16

Regalbuto 15/11/2016

OGGETTO: Nomina componente e Presidente del nucleo di valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe. Trasmissione determina sindacale N. 94 del 14/11/2016.

Dott. Giuseppe Sarra Minichello
Via Palermo 137

REGALBUTO

Ho il piacere di comunicarLe che con propria determina n. 94 del 14/11/2016 è stato nominato componente e Presidente del nucleo di valutazione di questo Ente.

Si trasmette in allegato in duplice copia la sopra citata determina con invito a sottoscrivere per accettazione e restituirne una copia a questo Ufficio.

Si trasmette altresì l'allegato " C " del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi " Criteri di organizzazione e funzionamento del nucleo di valutazione .

Cordiali saluti

IL SINDACO
Bivona Francesco



GIUSEPPE SARRA MINICHELLO

DOTTORE COMMERCIALISTA – REVISORE CONTABILE

Via Palermo, 137 REGALBUTO (EN)

C.F.: SRRGPP84L03C351F - P.IVA: 05229000871

Informazioni Personali

Nato a Catania, il 3 luglio 1984
Residente in via G. Borrello, 15 95127 Catania (CT)
CEL: +39 3312558387 TEL/FAX.: 093572700
E-MAIL: dott.sarragiuseppe@gmail.com
PEC: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it

FORMAZIONE E ABILITAZIONI

- Ott. 2016** **Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Catania**
✓ Corso di formazione professionale Ipsoa "Il Revisore degli Enti Locali"
- Feb. 2015** **Ministero dell'Economia e delle Finanze**
✓ Iscrizione al registro dei Revisori legali al numero 174195, gazzetta ufficiale n.18 del 16/03/2015
- Dic. 2014** **Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Catania**
✓ Iscrizione alla sezione A al numero AA 2206
- Ott. 2012** **Università di Catania, Facoltà di economia**
✓ Esame di Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista e Revisore Contabile
- Giu. 2010** **Fondazione Dottori Commercialisti Sicilia, Catania**
✓ Corso di formazione per l'avviamento alla professione ed alla preparazione agli esami di Stato di Dottore Commercialista e degli Esperti Contabili
- Mag. 2009** **Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano**
✓ Laurea specialistica in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali
Tesi: "Principi Contabili Pubblici e Privati a confronto: il caso del Bilancio Consolidato"
- Lug. 2006** **Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano**
✓ Laurea Triennale in Economia Aziendale
Tesi: "IAS 39: trattamento contabile dell'Interest Rate Swap secondo i principi contabili internazionali"
- Lug. 2003** **Istituto Statale di istruzione secondaria superiore Salvatore Citelli, Regalbuto (EN)**
✓ Diploma di Ragioniere e Perito commerciale

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Dic. 2014- Oggi** **Titolare Studio Commerciale, Regalbuto (EN)**
✓ Consulenza Aziendale, Fiscale, Tributaria, Contabile, Societaria, Commerciale, Del Lavoro, Contenzioso Tributario, Caf.
- Sett. 2006-Sett 2009** **Studio Commerciale Dott.ssa Milia Iolanda, Regalbuto (EN)**
✓ Tirocinio professionale per l'ammissione all'esame per l'abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista e Revisore Contabile
- Ott.-Nov. 2009** **e-LABORANDO S.p.A.**
✓ Docente del modulo di "Analisi della Gestione Aziendale e Contabilità" nel progetto dal titolo "CAPO AZIENDA" sede di Regalbuto cod. prog. N. 1999.IT.16.1.PO.011/4.08/2.19/01006 – Finanziato dal Fondo Orientamento e Garanzia Agricolo – Ministero delle Politiche Agricole – Regione Siciliana "Ass. Agricoltura e Foreste"
- Ott.-Nov. 2009** **e-LABORANDO S.p.A.**
✓ Docente del modulo di "Modalità di orientamento delle produzioni in funzione degli sbocchi di mercato, conoscenza dei principi generali di marketing" nel progetto dal titolo "CAPO AZIENDA" sede di Regalbuto cod. prog. N. 1999.IT.16.1.PO.011/4.08/2.19/01006 – Finanziato dal Fondo Orientamento e Garanzia Agricolo – Ministero delle Politiche Agricole – Regione Siciliana "Ass. Agricoltura e Foreste"
- Sett. -Dic. 2008** **Ente Pubblico Locale Comune di Regalbuto (EN)**
✓ Stage → supporto allo staff del controllo di gestione nell'individuazione degli indicatori idonei a misurare gli obiettivi esplicitati nel piano esecutivo di gestione e nella verifica dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa.
- Giu. -Ott. 2005** **Studio Commerciale di Restivo Filippo, Nicosia (EN)**
✓ Stage → registrazione fatture acquisti/vendite, contabilità generale, predisposizione e analisi di bilanci di società di capitali, redazione nota integrativa e verbali assemblea per approvazione bilanci, predisposizione e trasmissione telematica dichiarazioni fiscali.

COMPETENZE LINGUISTICHE e INFORMATICHE

Inglese: Conoscenza intermedia (Corso di lingua, Università Bocconi, livello B2 Business)

Francese: Conoscenza intermedia (Corso di lingua, Università Bocconi, livello B1 Business)

Sistemi operativi: Windows XP/ Vista / Seven/ 8/ 10, Linux

Microsoft Office: Conoscenza Avanzata (European Computer Driving License, 2006)

Programmi Professionali: - eBRIDGE (Buffetti Software per Dottori Commercialisti),- ENTRATEL,
- CAF MANAGER

ALTRE INFORMAZIONI

Sport: - Calcio, Karate, Sci, Canoa.

Interessi: Musica ,cinema, viaggi.

Il trattamento e la comunicazione dei dati personali è autorizzato secondo il dlgs 196/2003



Comune di Regalbuto

Provincia Regionale di Enna

REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

ALLEGATO C. CRITERI DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 1

Contenuti del regolamento

Il presente documento disciplina l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente Comune di Regalbuto cui sono attribuiti i compiti previsti dal D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, articolo 147, comma 1, lettera C.

ART. 2

Autonomia del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione, nell'esercizio delle sue funzioni, opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

ART. 3

Composizione del Nucleo di Valutazione, nomina dei componenti ed accettazione

Il Nucleo di Valutazione risulta composto dal Segretario Comunale e da tre componenti nominati dal Sindaco con proprio atto.

Il Sindaco, con il medesimo atto di cui sopra, nomina il Presidente del Nucleo di Valutazione scegliendolo tra i componenti.

~~L'ufficio del Segretario Comunale notifica nel più breve tempo possibile l'atto di nomina con a~~
corredo il presente regolamento ai componenti nominati del Nucleo di Valutazione.

I componenti nominati, entro giorni quindici dal ricevimento della notifica dell'atto di nomina, debbono espressamente accettare la nomina stessa con atto formale di accettazione, scritto ed indirizzato al Sindaco ed al Segretario Comunale.

ART. 4

Attività del Nucleo di Valutazione

L'attività del Nucleo di Valutazione consiste nella valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Settore.

La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Settore ha cadenza annuale ed è esplicitata con apposita relazione prodotta dal Nucleo di Valutazione ed inviata al Sindaco entro il quindicesimo giorno del mese di marzo dell'anno successivo all'esercizio amministrativo oggetto di valutazione.

La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Settore è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato ed a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca dell'incarico di Responsabile di Settore.

La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Settore si realizza mediante la misura del grado di raggiungimento degli obiettivi dei progetti programmatici loro assegnati.

Gli obiettivi dei progetti programmatici da sottoporre a valutazione sono determinati annualmente dalla Giunta Municipale con l'approvazione del piano esecutivo di gestione in conformità alle funzioni specificatamente affidate ad ogni Responsabile di Settore, oltre ad obiettivi dei progetti programmatici eventualmente individuati da ulteriori direttive emanate dalla Giunta con apposite deliberazioni.

Il sistema di valutazione degli obiettivi dei progetti programmatici assegnati ai Responsabili di Settore previsto dall'Amministrazione Comunale opera in punti percentuale su base annuale.

Ciascun Responsabile di Settore risulta aver assegnati obiettivi dei progetti programmatici per un totale di punti percentuale pari a 100 (Cento) ripartiti tra i vari obiettivi dei progetti programmatici ad esso assegnati come da piano esecutivo di gestione.

Il numero ed valore del singolo obiettivo di progetto programmatico risultano esplicitati nella scheda descrittiva del progetto programmatico.

Il sistema di valutazione prevede una valutazione su base annuale; al termine dell'esercizio amministrativo e comunque entro il mese di febbraio dell'anno seguente, i Responsabili di Settore

presentano una relazione conclusiva sull'attività svolta e sui risultati raggiunti esplicitando la percentuale raggiunta per ogni obiettivo di progetto programmatico di competenza e la percentuale totale raggiunta sulla base 100 (Cento) costituita dai vari obiettivi dei progetti programmatici ad loro assegnati come da piano esecutivo di gestione.

Le relazioni dovranno contenere le eventuali motivazioni e spiegazioni sulle cause e sulle tipologie delle difficoltà incontrate che abbiano eventualmente impedito il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La relazione ed i rendiconti vengono trasmessi al Segretario Comunale, il quale riferirà, di norma alla Giunta Comunale ed al Nucleo di Valutazione. Il Segretario Comunale terrà conto del contenuto dei suddetti atti per formulare eventuali proposte di valutazione dei Responsabili.

(Es. Se il Responsabile del Settore X, ha raggiunto solo 1/3 dell'obiettivo Y avente valore assegnato pari a 22 punti percentuale, dovrà attestare di aver ottenuto un risultato pari a 33 punti percentuali con riferimento all'obiettivo Y a sua volta avente valore assegnato pari a 22 punti percentuale)

Il valore consuntivo del singolo obiettivo, ai fini del calcolo del valore consuntivo totale complessivamente raggiunto da ciascun Responsabile di Settore, si calcola moltiplicando il valore assegnato dell'obiettivo per il risultato ottenuto relativamente all'obiettivo stesso e dividendo tale risultato per 100.

(Es. Con riferimento all'esempio precedente il valore consuntivo per l'obiettivo Y risulta così calcolato:

~~Valore consuntivo obiettivo Y = Valore assegnato dell'obiettivo Y x Risultato ottenuto per l'obiettivo Y / 100 = 22 x 33 / 100 = 7,26 %~~

Il valore consuntivo totale, complessivamente raggiunto da ciascun Responsabile di Settore, si calcola sommando i valori consuntivi dei singoli obiettivi assegnati al Responsabile di Settore medesimo.

ART. 5

Modalità di funzionamento

Il Nucleo di Valutazione si riunisce nell'ufficio del Segretario Comunale, con cadenza periodica, conformemente alle esigenze di lavoro.

L'organo svolge la sua attività in modo collegiale.

Le riunioni del Nucleo di Valutazione sono validamente costituite con la presenza della maggioranza dei suoi componenti.

Il Nucleo di Valutazione adotta le sue decisioni, comprese le valutazioni dei dirigenti, a maggioranza, con votazione palese, in caso di parità prevale in voto del Presidente.

Di ciascuna riunione del Nucleo di Valutazione deve essere redatto apposito verbale, a cura di un Segretario designato dal Segretario Comunale.

Il verbale viene letto ed approvato nella seduta successiva a quella alla quale si riferisce e sottoscritto dal Presidente e dal Segretario designato.

Ai componenti del Nucleo di Valutazione verrà corrisposta una indennità annua nella misura di € 2000,00 (Duemila/00) cadauno.

ART. 6

Poteri del Presidente

Il Nucleo di Valutazione si riunisce su convocazione scritta del suo Presidente, che ne determina l'ordine del giorno.

Il Presidente deve indire la riunione anche qualora la richiesta provenga dai componenti del Nucleo. Al Presidente compete il potere di mantenere l'ordine nelle riunioni e di dirigere l'andamento della discussione e della votazione. Nei casi più gravi il Presidente può sciogliere o sospendere l'adunanza.

ART. 7

Durata in carica del Nucleo

La durata in carica dei componenti del Nucleo di Valutazione non può eccedere la durata del mandato del Sindaco.

Il Sindaco, con proprio decreto motivato, può revocare l'incarico dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione

ART. 8

Norma di rinvio

Risulta abrogato il precedente Regolamento sul controllo interno affidato al Nucleo di Valutazione. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.
